

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТАИФ-НК»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

Введено в действие

Приказом № 335 от 03.10.16

с 03.10.2016

до 03.10.2021

СРОК ДЕЙСТВИЯ ПРОДЛЕН ДО 30.09.2022

Приказ № 320 от 07.10.2021


Исламов М.М.

г. Нижнекамск

Рег. № 619 - 72 - 17
СЭД «ДЕЛО»

СРОК ДЕЙСТВИЯ ПРОДЛЕН ДО 31.12.2023

Приказ № 229 от 01.10.2022


Исламов М.М.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ОАО «ТАИФ-НК»

 Р.Р. Шамгунов

« 03 » 10 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья**

1. Настоящее Положение устанавливает единые в ОАО «ТАИФ-НК» правила по предоставлению льгот работникам при приобретении жилья по ипотечным программам и разработано с целью материальной поддержки и стимулирования работников Общества.

2. Данное Положение не дает право работнику требовать от Общества обязательного предоставления льгот при приобретении жилья.

3. В Положении используются следующие основные понятия:

Положение - настоящее положение;

Общество - ОАО «ТАИФ-НК»;

Работники - граждане, состоящие в трудовых отношениях с Обществом;

Работник, нуждающийся в улучшении жилищных условий – работник, имеющий совокупный уровень обеспеченности общей площадью на одного члена семьи, с учетом всех членов семьи, менее 24 кв.м.

Особо ценные работники Общества – это наиболее значимые и важные для деятельности Общества работники, занимающие должности, перечень которых определен Положением «О порядке обеспечения жильем работников ОАО «ТАИФ-НК»;

Продавец – Некоммерческая организация «Государственный жилищный фонд при Президенте РТ», либо иное уполномоченное ею юридическое лицо;

Социальная ипотека – программа, предусматривающая предоставление работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, жилья в порядке и на условиях, определенных Кабинетом Министров Республики Татарстан по программам «социальная ипотека» и «развитие промышленных комплексов РТ»;

Дополнительная программа обеспечения жильем – программа для работников, отнесенных к категории «Особо ценные работники Общества», и реализуемая при содействии Общества, предусматривающая реализацию жилья по договорам приобретения жилого помещения между Продавцом и работниками Общества с целью закрепления работников и их удержания в Обществе;

Ипотечные программы – программа социальной ипотеки и дополнительная программа обеспечения жильем.

Единовременный займ - целевой займ, предоставляемый Обществом Работнику сроком до 15 лет для оплаты первоначального взноса (его части), вносимого работником при заключении договора приобретения жилья в рамках ипотечных программ Общества;

Банк – ООО Банк «Аверс»;

Жилищная комиссия – орган Общества, деятельность которого направлена на организацию и контроль за формированием очередности работников и решение вопросов, вытекающих из функционирования в Обществе ипотечных программ;

Льготы – предоставление преимуществ отдельным работникам по договорам ипотечного кредита и/или Единовременного займа или облегчение условий их выполнения, которое предоставляется Обществом в соответствии с настоящим Положением.

4. В зависимости от финансово-экономического положения, Общество может предоставить Работнику льготы:

4.1 в виде частичного возмещения работнику фактически осуществленных им затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту Банка, предоставленному в рамках дополнительной программы обеспечения жильем;

4.2 в виде возмещения работнику фактически осуществленных им затрат по уплате процентов по Единовременному займу, выданному для приобретения жилья по ипотечным программам;

4.3 в виде частичного безвозмездного освобождения Работника от исполнения имущественной обязанности по возврату Единовременного займа Общества, выданного для приобретения жилья по ипотечным программам (дарение).

5. Льгота, установленная п.4.1 настоящего Положения, предоставляется при условии подписания между работником и Обществом соглашения о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья по форме, приложенной к настоящему Положению (Приложение №1), а также при условии подписания с Банком и Обществом соглашения по форме, приведенной в Приложении №3 к Положению «О порядке предоставления работникам ОАО «ТАИФ-НК» целевого займа». Срок подписания указанных соглашений – не позднее 5-ти рабочих дней после заключения между работником и Банком договора ипотечного кредита.

Льгота предоставляется ежемесячно, начиная с даты заключения договора ипотечного кредита, до его полного погашения, в размере не более 4% годовых.

Льгота применяется в отношении процентов по ипотечному кредиту Банка, уплаченных работником в предыдущий календарный месяц, и ее максимальный размер исчисляется по формуле:

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

$$\text{Сумма льготы за месяц} = \frac{\text{Фактическая сумма процентов, уплаченных в предыдущий месяц}}{\text{Процентная ставка по ипотечному кредиту Банка}} \times 4\%.$$

Указанную льготу Общество не предоставляет для:

- возмещения процентов, штрафов и пеней, начисленных и уплаченных работником за просрочку исполнения обязательств по ипотечному кредиту Банка;
- возмещения процентов, начисленных и уплаченных работником в месяц расторжения по инициативе любой из сторон ранее заключенного с Банком договора ипотечного кредита;
- возмещения фактических затрат по уплате процентов по кредитам Банка, полученным работником и не связанным с приобретением жилья либо связанным с приобретением жилья не по Ипотечным программам Общества;
- возмещения фактических затрат по уплате процентов по кредитам и займам, полученным работником в иных кредитных учреждениях и организациях, не относящихся к Банку.

При полном досрочном погашении работником суммы Единовременного займа, выданного в соответствии с Положением «О порядке предоставления работникам ОАО «ТАИФ-НК» целевого займа», размер льготы, установленной настоящим пунктом, увеличивается дополнительно на 0,2% годовых в расчете за каждый полный год полного досрочного погашения суммы по договору займа, рассчитанного с даты полного досрочного погашения до даты полного погашения по условиям договора займа и предоставляется ежемесячно с месяца, следующего за месяцем досрочного погашения. При этом общий размер (совокупная ставка) льгот, установленных настоящим абзацем и вторым абзацем настоящего пункта Положения, не может превышать ставку по договору ипотечного кредита, заключенному между работником и Банком.

При рождении, а также усыновлении (удочерении) ребёнка (детей) размер льготы, установленной настоящим пунктом, увеличивается дополнительно на 200 000 (двести тысяч) рублей за каждого ребёнка, родившегося либо усыновленного (удочеренного) после получения работником уникального учетного номера. Указанная в настоящем абзаце льгота предоставляется за период с даты начала выплат процентов по заключенному с Банком договору ипотечного кредита в размере суммы фактически уплаченных работником процентов, в отношении которых отсутствовало возмещение со стороны Общества, до её полного использования, а также предоставляется при условии приобретения работником жилья в г.Нижнекамск и подписания между работником и Обществом Дополнительного

Зам. Начальника ОУС
Иванов
А. В. Иванов

ОКАСУ/01

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

соглашения к Соглашению о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья по форме, приложенной к настоящему Положению (Приложение №4).

6. Льгота, установленная п.4.2 настоящего Положения, предоставляется при условии подписания между работником и Обществом соглашения о возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по целевому займу на приобретение жилья по форме, приложенной к настоящему Положению (Приложение №2). Срок подписания указанного соглашения – не позднее 5-ти рабочих дней после заключения между работником и Обществом договора Единовременного займа.

Льгота предоставляется ежегодно один раз в год не позднее 15 декабря, начиная с даты выдачи Единовременного займа до его полного погашения, в полном размере сумм процентов по Единовременному займу, фактически уплаченных работником в текущем календарном году.

Указанную льготу Общество не предоставляет для:

- возмещения повышенного размера процентов, начисленных и уплаченных работником при досрочном истребования Обществом займа в случаях, предусмотренных договором Единовременного займа;

- возмещения процентов по Единовременному займу, начисленных и уплаченных работником в год отказа работника от участия в Ипотечных программах Общества либо в год прекращения участия работника в указанных программах по иному основанию, сопровождающегося потерей прав работника на приобретение жилья;- возмещения фактических затрат по уплате процентов по займам Общества, полученным работником и не связанным с приобретением жилья либо связанным с приобретением жилья не по Ипотечным программам Общества;

- возмещения фактических затрат по уплате процентов по займам, полученным работником в иных организациях.

7. Льгота, установленная п.4.3 настоящего Положения, предоставляется в размере:

- 26 000 (двадцати шести тысяч) рублей ежегодно в 60-й, 72-й, 84-й, 96-й, 108-й, 120-й, 132-й, 144-й, 156-й и 168-й месяцы платежей, указанные в графике погашения Единовременного займа, посредством равномерного уменьшения обязательств работника по выплатам на 12 ближайших месяцев в соответствии с графиком погашения Единовременного займа;

- оставшейся непогашенной части Единовременного займа, но не более 17 (семнадцати) тысяч рублей, в 179-й месяц платежей, указанный в графике погашения Единовременного займа, посредством освобождения работника от обязательств по выплате в 180-й месяц в соответствии с графиком погашения Единовременного займа.

Зам. Начальника ОУС
Иванов
А.В.Иванов

ОКАСУ/01

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

С суммы частичного безвозмездного освобождения работника от исполнения имущественной обязанности по возврату (дарения) Единовременного займа (экономической выгоды) Общество, как налоговый агент, исчисляет и удерживает налог на доходы физических лиц в соответствии с действующим законодательством РФ. В случае, если средств работника для удержания налога на доходы физических лиц будет не достаточно либо удержание налога будет невозможно, Общество, являясь налоговым агентом, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством, передает соответствующие данные в налоговые органы по месту регистрации работника и уведомляет об этом работника.

8. Генеральный директор по согласованию с Председателем Совета директоров Общества вправе изменить размер и сроки предоставления льгот, предоставляемых отдельным работникам Общества.

9. Льготы, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются работникам, находящимся в трудовых отношениях с Обществом, при отсутствии фактов грубого и/или неоднократного неисполнения условий оплаты договоров приобретения жилого помещения, социальной ипотеки, целевого денежного займа, ипотечного кредита, а также грубых и/или неоднократных нарушений производственной и/или трудовой дисциплины и снижения премии в рассматриваемом периоде на 50 и более процентов, на основании решения Жилищной комиссии Общества.

10. Для предоставления льгот, предусмотренных п.4.1 настоящего Положения, работником предоставляются в Общество следующие документы:

а) письменное заявление работника на имя Генерального директора Общества о предоставлении льготы (в 2-х экземплярах). При наличии у работника права на льготу, предусмотренную последним абзацем пункта 5 настоящего Положения, при первичном предоставлении к заявлению должны быть приложены копии свидетельства (свидетельств) о рождении либо усыновлении (удочерении) ребёнка (детей);

б) копии договора ипотечного кредита с Банком со всеми приложениями (при первичном предоставлении), а также дополнений и изменений (при наличии);

в) копии документов, подтверждающих приобретение жилого помещения (при первичном предоставлении), а также дополнений и изменений (при наличии);

г) справки, выданные Банком, об уплаченных процентах, отсутствии фактов неуплаты, начисления неустоек и просрочек исполнения договора ипотечного кредита за предыдущий месяц (при отсутствии разрешения, выданного работником Банку на ежемесячное предоставление указанных сведений Обществу без участия работника). Срок представления документов, указанных в настоящем пункте Положения, – не позднее 3-х

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

рабочих дней после уплаты работником ежемесячных платежей, предусмотренных договором ипотечного кредита.

В отношении работников, выдавших Банку разрешения на предоставление сведений, указанных в пп.г) настоящего пункта, Общество не позднее 2-х рабочих дней после окончания каждого месяца запрашивает в Банке единую справку по всем работникам об уплаченных ими процентах, отсутствии фактов неуплаты, начисления неустоек и просрочек исполнения договоров ипотечного кредита за прошедший месяц.

Кроме того, при принятии решения о предоставлении данной льготы работникам Общество использует сведения по исполнению работниками условий договоров Единовременного займа, подписанных с Обществом.

11. Для предоставления льгот, предусмотренных п.4.2 настоящего Положения, работником предоставляются в Общество следующие документы:

а) письменное заявление работника на имя Генерального директора Общества о предоставлении льготы (в 2-х экземплярах);

б) копии документов, подтверждающих приобретение жилого помещения (при первичном предоставлении), а также дополнений и изменений (при наличии).

Срок представления документов, указанных в настоящем пункте Положения, – ежегодно, в период с 10 по 12 декабря, после полной уплаты работником процентов в текущем году.

При принятии решения о предоставлении данной льготы работникам Общество использует сведения по исполнению работниками условий:

- договоров Единовременного займа, подписанных с Обществом;
- договоров ипотечного кредита, полученные Обществом за предыдущие 12 месяцев от работников в соответствии с пп.г) пункта 10 либо напрямую от Банка в соответствии с последним абзацем пункта 10 настоящего Положения;
- договоров социальной ипотеки, полученные Обществом за предыдущие 12 месяцев от работников в соответствии с пп.б) пункта 12 либо напрямую от Продавца.

12. Для предоставления льгот, предусмотренных п.4.3 настоящего Положения, работником предоставляются в Общество следующие документы:

а) письменное заявление работника на имя Генерального директора Общества о предоставлении льготы;

б) справка Продавца об отсутствии просроченного платежа по оплате стоимости жилья согласно графику оплаты и об оставшейся сумме задолженности по графику платежа (по договору социальной ипотеки).

Зам. Начальника ОУС
М.В.Иванов
А.В.Иванов

ОКАСУ/01

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

Срок представления документов, указанных в настоящем пункте Положения, – ежегодно не позднее 18 числа 60-го, 72-го, 84-го, 96-го, 108-го, 120-го, 132-го, 144-го, 156-го, 168-го и 179-го месяцев платежей, указанных в графике погашения Единовременного займа. При этом заявление работника, указанное в пп.а) настоящего пункта и представляемое в 179-й месяц платежей по Единовременному займу, должно содержать визу о ходатайстве в удовлетворении и подпись непосредственного руководителя работника.

Кроме того, при принятии решения о предоставлении данной льготы работникам Общество использует сведения по исполнению работниками условий:

- договоров Единовременного займа, подписанных с Обществом;
- договоров ипотечного кредита, полученные Обществом за предыдущие 12 месяцев от работников в соответствии с пп.г) пункта 10 либо напрямую от Банка в соответствии с последним абзацем пункта 10 настоящего Положения (по работникам, участвующим в дополнительной программе обеспечения жильем).

13. Общество вправе отказать в предоставлении льгот в случаях неполного представления работником подтверждающих документов, предоставления недостоверных сведений либо представления сведений в ненадлежащей форме, о чем работник должен быть незамедлительно уведомлен.


14. Предоставление льгот работникам оформляется следующими документами Общества и в следующие сроки:

14.1 Льгот, предусмотренных п.4.1 настоящего Положения, посредством:

1) принятия решения Жилищной комиссии Общества о частичном возмещении работникам фактически осуществленных ими затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам Банка, при наличии оснований. Помимо виз членов Жилищной комиссии на проекте решения Жилищной комиссии, наличие либо отсутствие у работников нарушений производственной и/или трудовой дисциплины за прошедший месяц дополнительно подтверждается визами начальника планово-экономического отдела и начальника отдела кадров.

В отношении льготы, предусмотренной последним абзацем пункта 5 настоящего Положения, принимается отдельное решение Жилищной комиссией, в том числе при первой её выплате – с учетом наличия либо отсутствия у работников нарушений производственной и/или трудовой дисциплины за прошедшие 12 месяцев;

2) последующего подписания Генеральным директором Общества заявления работника о предоставлении льготы (в 2-х экземплярах), являющегося неотъемлемой частью соглашения о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по

Зам. Начальника ОУС

А.В. Иванов

ОКАСУ/01

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

ипотечному кредиту на приобретение жилья по форме, приложенной к настоящему Положению (Приложение №1, Приложение №4);

3) последующего перечисления денежных средств на зарплатные карточные счета работников, открытые в Банке, – в день выдачи заработной платы, но не позднее 15 числа месяца, следующего после месяца уплаты работником процентов по ипотечному кредиту, а при первой выплате льготы, предусмотренной последним абзацем пункта 5 настоящего Положения, – не позднее 15 числа месяца, следующего после получения Обществом заявления работника о предоставлении льготы;

14.2 Льгот, предусмотренных п.4.2 настоящего Положения, посредством:

1) принятия решения Жилищной комиссии Общества о возмещении работникам фактически осуществленных ими затрат по уплате процентов по Единовременному займу, при наличии оснований. Помимо виз членов Жилищной комиссии на проекте решения Жилищной комиссии, наличие либо отсутствие у работников нарушений производственной и/или трудовой дисциплины в течение предыдущих 12-ти месяцев дополнительно подтверждается визами начальника планово-экономического отдела и начальника отдела кадров;

2) последующего подписания Генеральным директором Общества заявления работника о предоставлении льготы (в 2-х экземплярах), являющегося неотъемлемой частью соглашения о возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по целевому займу на приобретение жилья по форме, приложенной к настоящему Положению (Приложение №2);

3) последующего перечисления денежных средств на зарплатные карточные счета работников, открытые в Банке, – не позднее 15 декабря текущего года;

14.3 Льгот, предусмотренных п.4.3 настоящего Положения, посредством:

1) принятия решения Жилищной комиссии Общества о безвозмездном освобождении работников от исполнения имущественной обязанности по возврату выданных займов (дарении), при наличии оснований. Помимо виз членов Жилищной комиссии на проекте решения, наличие либо отсутствие у работников нарушений производственной и/или трудовой дисциплины в течение предыдущих 12-ти месяцев дополнительно подтверждается визами начальника планово-экономического отдела и начальника отдела кадров;

2) последующего подписания между работниками и Обществом договоров дарения на часть суммы займа по форме, приложенной к настоящему Положению (Приложение №3), и новых редакций графиков погашения Единовременного займа в отношении:

Зам. Начальника ОУС
А.В. Пиванев
А.В. Пиванев

ОКАСУ/01

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

- 12-ти ближайших месяцев выплат – ежегодно в течение периода с 25 по последнее число 60-го, 72-го, 84-го, 96-го, 108-го, 120-го, 132-го, 144-го, 156-го и 168-го месяцев платежей, указанных в графике погашения Единовременного займа;

- 180-го месяца выплат – в течение периода с 25 по последнее число 179-го месяца платежей, указанного в графике погашения Единовременного займа.

15. В случае увольнения работника из Общества, Общество в одностороннем порядке прекращает предоставление льгот, установленных настоящим Положением.

16. В случае, если обязательства по одному или нескольким договорам, заключенным в рамках ипотечных программ Общества (договор социальной ипотеки, договор ипотечного кредита, договор целевого займа работнику), переданы другому члену семьи – работнику Общества, то льготы предоставляются другому работнику – члену семьи работника. При этом, если такой другой работник Общества на момент передачи указанных выше обязательств будет также являться самостоятельным участником ипотечных программ Общества, то с момента передачи ему новых обязательств до полного исполнения обязательств в отношении всех жилых помещений льготы Общества (за исключением льготы, предусмотренной п.4.2 настоящего Положения) могут быть предоставлены ему только в отношении одного жилого помещения, по выбору работника. При этом такой выбор жилого помещения и добровольный отказ от льгот Общества в отношении другого жилого помещения должны быть изначально зафиксированы в договоре передачи указанных выше обязательств.

17. В случае, если до момента полной оплаты (в том числе погашения Единовременного займа и/или ипотечного кредита Банка) приобретенного работником жилого помещения по ипотечным программам Общества работник прекращает трудовые отношения с Обществом (как по инициативе работника, так и по инициативе Общества), Общество вправе потребовать, а работник обязан возратить Обществу всю сумму денежных средств, перечисленных ранее работнику Обществом в качестве льгот, предусмотренных п.4.1 настоящего Положения, за весь период получения указанных льгот, в порядке, предусмотренном в п.19 настоящего Положения, за исключением следующих случаев:

- 1) трудоустройства работника в другую организацию, входящую в Группу ТАИФ;
- 2) прекращения трудовых отношений в случае увольнения работника в связи с сокращением штата;
- 3) прекращения трудовых отношений в случае увольнения работника на пенсию по старости на льготных условиях или по инвалидности, либо смерти работника.

18. До момента полной оплаты (в том числе погашения Единовременного займа и/или ипотечного кредита Банка) приобретенного работником жилого помещения по ипотечным программам Общества Общество имеет право требовать от работника возврата всей суммы

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

денежных средств, перечисленных ранее работнику Обществом в качестве льгот, предусмотренных п.4.1 настоящего Положения, за весь период получения указанных льгот, либо в одностороннем порядке отказать работнику в предоставлении льгот, предусмотренных п.4.2, п.4.3 настоящего положения, в следующих случаях:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин производственной и/или трудовой дисциплины;

- прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

- представления работником Обществу (Займодавцу) подложных документов;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;

- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные, материальные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны Общества.

В указанных случаях возврат денежных средств должен быть осуществлен работником Обществу в порядке, предусмотренном в п.19 настоящего Положения.

19. В случае истребования Обществом денежных средств по основаниям, указанным в п.17 и п.18 настоящего Положения, работник обязан в срок, не более 3 (трех) банковских дней с момента направления работнику требования Общества, возвратить Обществу все требуемые денежные средства. В случае невозврата либо неполного возврата требуемых денежных средств в указанный срок работник обязан уплатить Обществу проценты в размере 1/365 действующей ставки рефинансирования Банка России, умноженной на коэффициент 2, начисляемые на невозвращенные либо не в полной мере возвращенные

Зам. Начальника ОУС
А.Б. Иванов
А.Б. Иванов

ОКАСУ/01

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

денежные средства за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за последним днем указанного срока оплаты, и по день фактической полной оплаты Обществу требуемых денежных средств.

20. Денежные средства, вносимые (перечисленные) работником в счет оплаты требования Общества, направляются, вне зависимости от назначения платежа, указанного в платежном документе, в следующей очередности:

а) на уплату процентов, предусмотренных п.19 настоящего Положения (при наличии оснований);

б) на оплату Обществу требуемых денежных средств.

При недостаточном размере денежных средств, поступающих от работника в счет оплаты разных обязательств перед Обществом, в первую очередь погашаются обязательства, предусмотренные настоящим Положением.

21. В порядке исключения Обществом может быть принято решение о полном или частичном погашении задолженности работника по договору займа путем дарения и/или отмены начисления процентов за пользование Единовременным займом, предусмотренных Положением «О порядке предоставления работникам ОАО «ТАИФ-НК» целевого займа» в случаях:

- если работник проработал в Обществе или ГК ТАИФ более 10 лет;
- если работник получил травму (увечье) при выполнении трудовых обязанностей по вине работодателя, которая привела к смерти или инвалидности, и невозможности, вследствие этого, выполнения какой-либо работы в подразделениях Общества;
- если работник уволен по причине ликвидации подразделения Общества или его реорганизации в соответствии с утвержденной программой структурных преобразований.

Решение по данным основаниям принимается Генеральным директором по согласованию с Председателем Совета директоров Общества индивидуально по каждому случаю, при отсутствии совершения работником ранее действий, перечисленных в п.18 настоящего Положения.

22. Льготы, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются только в отношении работников, трудоустроенных в Общество по бессрочным трудовым договорам и имеющих стаж работы в Обществе более 1 года, а также работников, трудоустроенных в Общество в порядке перевода с предприятий Группы компаний «ТАИФ» и имеющих непрерывный стаж работы в ГК ТАИФ более 1 года. В исключительных случаях, по решению Генерального директора Общества, согласованному с Председателем Совета директоров Общества, на основании ходатайства непосредственного руководителя работника, Жилищная комиссия может принять для рассмотрения и принятия решения

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

заявление работника, трудоустроенного в Общество по срочному трудовому договору и/или со стажем работы в Обществе менее 1 года.

23. Общий размер льгот, предусмотренных п.4.1, п.4.2, а также предпоследним и последним абзацами п.5 настоящего Положения и предоставляемых Обществом всем работникам Общества, в каждом календарном году не должен превышать 3 (трех) процентов от ожидаемой суммы годовых расходов Общества на оплату труда, определяемых в порядке, установленном Налоговым кодексом РФ. В случае превышения указанного лимита Общество вправе в одностороннем порядке применить процент снижения таких льгот, единый для всех работников Общества, и перенести невыплаченный работникам остаток таких льгот на следующий календарный год. В случае такого переноса работники Общества освобождаются от повторного предоставления в Общество ранее представленных документов, подтверждающих их право на недополученный остаток льготы за предыдущий год.

24. Общество предоставляет льготы работникам в зависимости от своего финансового состояния, текущих ставок процента и системы налогообложения, их предоставление и указанный в настоящем Положении максимальный размер льгот являются правом, а не обязанностью Общества. Размер и порядок предоставления льгот может быть изменен Генеральным директором Общества путем утверждения изменений в настоящее Положение либо утверждения Положения в новой редакции.

25. Положение вступает в силу с момента его утверждения.

Начальник отдела
по управлению собственностью



М.М. Исламов

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

Приложение № 1
к Положению о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при
приобретении жилья

Соглашение
о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов
по ипотечному кредиту на приобретение жилья № _____


г. Нижнекамск

«___» _____ 20__ года

ОАО «ТАИФ-НК», именуемое в дальнейшем "Общество", в лице Генерального директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник ОАО «ТАИФ-НК» _____, паспорт серии _____, N _____, выдан _____, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", а вместе именуемые "Стороны", в соответствии с п.40 ст.217, п.24.1 ст.255 Налогового кодекса Российской Федерации, Положением «О порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении жилья» заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Общество в зависимости от своего финансового состояния, текущих ставок процента и системы налогообложения осуществляет частичное возмещение Работнику фактических затрат по уплате процентов по кредитному договору № _____ от «___» _____ 20__ г., заключенному между гражданином _____ и ООО Банк «Аверс» (далее – Кредитный договор) для приобретения жилья – квартиры, расположенной по адресу: _____ (далее – Квартиры), путем перечисления денежных средств на зарплатный карточный счет Работника, открытый в ООО Банк «Аверс», в день выдачи заработной платы, но не позднее 15 числа месяца, следующего после месяца уплаты Работником процентов по Кредитному договору.

Размер и конкретные сроки частичного возмещения Работнику фактических затрат по уплате процентов по Кредитному договору определяются Обществом на основании платежных документов, подтверждающих фактическую уплату работником процентов, а также разовых заявлений Работника, оформленных по форме согласно Приложению №1 к настоящему соглашению, имеющих единую сквозную нумерацию в пределах настоящего соглашения, подписанных Генеральным директором Общества, скрепленные печатью Общества, являющихся неотъемлемой частью настоящего соглашения, составленных в двух экземплярах по одному для каждой из сторон, имеющих равную юридическую силу. Общий размер частичного возмещения фактических затрат по уплате процентов по кредитным договорам ООО Банк «Аверс», а также договорам целевого займа с Обществом, предоставляемого Обществом всем работникам Общества, в каждом календарном году не должен превышать 3 (трех) процентов от ожидаемой суммы годовых расходов Общества на оплату труда, определяемых в порядке, установленном Налоговым кодексом РФ. В случае превышения указанного лимита Общество вправе в одностороннем порядке применить процент снижения такого возмещения, единый для всех работников Общества, и перенести невыплаченный работникам остаток такого возмещения на следующий календарный год. В случае такого переноса работник Общества освобождается от повторного предоставления в

Зам. Генерального Директора

А.В. Иванов

ОКАСУ/01

Общество ранее представленных документов, подтверждающих его право на недополученный остаток возмещения за предыдущий год.

2. В случае, если до момента полной оплаты Работником Квартиры (в том числе погашения Кредитного договора и/или Договора целевого займа работнику № _____ от «__» _____ 20__ г., заключенного между Обществом (Займодавцем) и Работником (Заемщиком) (далее – Договор займа)) трудовой договор между Обществом и Работником расторгается (как по инициативе Работника, так и по инициативе Общества), Общество вправе потребовать, а Работник обязан возвратить Обществу всю сумму денежных средств, перечисленных ранее Работнику Обществом в соответствии с п.1 настоящего соглашения, в порядке, предусмотренном в п.4 настоящего соглашения, за исключением следующих случаев:

- 1) трудоустройства Работника в другую организацию, входящую в Группу ТАИФ;
- 2) прекращения трудовых отношений в случае увольнения Работника в связи с сокращением штата;
- 3) прекращения трудовых отношений в случае увольнения Работника на пенсию по старости на льготных условиях или по инвалидности, либо смерти Работника;
- 4) если обязательства Работника по Кредитному договору и/или Договору займа реоформлены на другого члена семьи Работника, являющегося работником Общества.

3. До момента полной оплаты Работником Квартиры (в том числе погашения Кредитного договора и/или Договора займа) Общество имеет право требовать от Работника возврата всей суммы денежных средств, перечисленных Работнику в соответствии с п.1 настоящего соглашения, в следующих случаях:

- неоднократное неисполнение Работником без уважительных причин производственной и/или трудовой дисциплины;
- прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения Работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;
- представления Работником Обществу подложных документов;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны Общества.

В указанных случаях возврат денежных средств должен быть осуществлен Работником Обществу в порядке, предусмотренном в п.4 настоящего соглашения.

4. В случае истребования Обществом денежных средств по основаниям, указанным в п.2 и п.3 настоящего соглашения, Работник обязан в срок, не более 3 (трех) банковских дней

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

с момента направления Работнику требования Общества, возвратить Обществу все требуемые денежные средства. В случае невозврата либо неполного возврата требуемых денежных средств в указанный срок Работник обязан уплатить Обществу проценты в размере 1/365 действующей ставки рефинансирования Банка России, умноженной на коэффициент 2, начисляемые на невозвращенные либо не в полной мере возвращенные денежные средства за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за последним днем указанного срока оплаты, и по день фактической полной оплаты Обществу требуемых денежных средств.

5. Денежные средства, вносимые (перечисленные) Работником в счет оплаты требования Общества, направляются, вне зависимости от назначения платежа, указанного в платежном документе, в следующей очередности:

- а) на уплату процентов, предусмотренных п.4 настоящего соглашения;
- б) на оплату Обществу требуемых денежных средств.

При недостаточном размере денежных средств, поступающих от Работника в счет оплаты разных обязательств перед Обществом, в первую очередь погашаются обязательства, предусмотренные настоящим соглашением.

6. Общество и Работник имеют равные права и несут обязанности, установленные законодательством Российской Федерации.

7. Все споры и разногласия, возникающие в связи с исполнением настоящего соглашения, Стороны будут стремиться решить путем переговоров.

В случае недостижения согласия между Сторонами спор передается на рассмотрение в Нижнекамский городской суд Республики Татарстан.

8. Во всем, что не предусмотрено настоящим соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

9. Настоящее соглашение может быть расторгнуто в установленном законодательством порядке.

10. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Общество:

ОАО «ТАИФ-НК»
Местонахождение: 423570, РТ,
г. Нижнекамск,
промышленная зона
Почтовый адрес: 423570, РТ,
г. Нижнекамск, ОПС-11, а/я 20

Банковские реквизиты:
Р/с: 40702810000690000009
в ООО Банк «Аверс» г. Казань,
К/с: 30101810500000000774,
БИК: 049205774, ИИН: 1651025328,
КПП: 997150001.

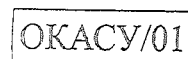
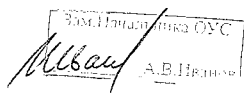
_____ / _____ /
подпись / Ф.И.О.

М. П.

Работник:

Ф.И.О.
Паспортные данные:
Место регистрации:
ИНН:
Банковские реквизиты:
Л/с:
К/с:
БИК:

_____ / _____ /
подпись / Ф.И.О.



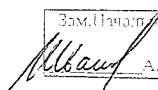
ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

С условиями Положения «О порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении жилья» ознакомлен(-а) и согласен(-на)

_____/_____
подпись / Ф.И.О.

Ежемесячный запрос Обществом сведений в ООО Банк «Аверс» об уплаченных мною процентах, наличии либо отсутствии фактов неуплаты платежей, начисления неустоек и просрочек исполнения указанного выше Кредитного договора:

_____/_____/_____
разрешаю / не разрешаю / подпись / Ф.И.О. / дата

Эм.Печать/Подпись ОУС
 А.В.Иванов

ОКАСУ/01

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

Приложение № 1
«Форма заявления Работника»
к Соглашению о частичном возмещении работнику
фактических затрат по уплате процентов
по ипотечному кредиту на приобретение жилья
№ _____ от «___» _____ 20__ года

Генеральному директору
ОАО «ТАИФ-НК»

_____ /
Ф.И.О.

_____ /
должность, подразделение

_____ /
Ф.И.О.

Экземпляр № ___ из 2-х
1-й экземпляр – для ОАО «ТАИФ-НК»,
2-й экземпляр – для работника

заявление № _____.

В соответствии с условиями Соглашения о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья № _____ от «___» _____ 20__ года, заключенного между мною и ОАО «ТАИФ-НК», прошу Вас возместить часть фактически осуществленных мною затрат по уплате процентов по Кредитному договору № _____ от «___» _____ 20__ года, заключенному между мною и ООО Банк «Аверс», уплаченных в период с «___» _____ 20__ года по с «___» _____ 20__ года.

Сумма фактически уплаченных процентов _____

_____ /
цифрами и прописью

_____, рассчитанных по ставке ___% годовых,

Сумма запрашиваемого возмещения _____

_____ /
цифрами и прописью

_____, рассчитанного по ставке 4% годовых.

Денежные средства прошу перевести мне на зарплатную банковскую карту № _____, выпущенную ООО Банк «Аверс».

г.Нижнекамск

«___» _____ 20__ г.

_____ /
подпись

_____ /
Ф.И.О. работника

Оформляется в ОАО «ТАИФ-НК»:

Выплатить: _____

_____ /
цифрами и прописью

В срок не позже «___» _____ 20__ г.

Генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК»

_____ /
подпись

_____ /
Ф.И.О.

М.П.

Является неотъемлемой частью Соглашения о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья № _____ от «___» _____ 20__ года.

Зам. Начальника ОУС
А.В. Иванов

ОКАСУ/01

Приложение № 2
к Положению о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при
приобретении жилья

**Соглашение
о возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов
по целевому займу на приобретение жилья № _____**

г. Нижнекамск

«___»_____20__ года

ОАО «ТАИФ-НК», именуемое в дальнейшем "Общество", в лице Генерального директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник ОАО «ТАИФ-НК» _____, паспорт серии _____, N _____, выдан _____, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", а вместе именуемые "Стороны", в соответствии с п.40 ст.217, п.24.1 ст.255 Налогового кодекса Российской Федерации, Положением «О порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении жилья» заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Общество в зависимости от своего финансового состояния, текущих ставок процента и системы налогообложения осуществляет возмещение Работнику фактических ежегодных затрат по уплате процентов по Договору целевого займа работнику № _____ от «___»_____20__ г., заключенному между гражданином _____ и ОАО «ТАИФ-НК» (далее – Договор займа) для приобретения жилья – квартиры (далее – Квартира) по договору _____ вид договора _____ с _____ наименование продавца квартиры _____ № _____ от «___» ___ 201__ г. (далее – Договор приобретения квартиры), путем перечисления денежных средств на зарплатный карточный счет Работника, открытый в ООО Банк «Аверс», один раз в год не позднее 15 декабря, начиная с даты выдачи займа до его полного погашения.

Размер и конкретные сроки возмещения Работнику фактических затрат по уплате процентов по Договору займа определяются Обществом на основании платежных документов, подтверждающих фактическую уплату работником процентов, а также разовых заявлений Работника, оформленных по форме согласно Приложению №1 к настоящему соглашению, имеющих единую сквозную нумерацию в пределах настоящего соглашения, подписанных Генеральным директором Общества, скрепленные печатью Общества, являющихся неотъемлемой частью настоящего соглашения, составленных в двух экземплярах по одному для каждой из сторон, имеющих равную юридическую силу. Общий размер возмещения фактических затрат по уплате процентов по договорам займа с Обществом, а также кредитным договорам ООО Банк «Аверс», предоставляемого Обществом всем работникам Общества, в каждом календарном году не должен превышать 3 (трех) процентов от ожидаемой суммы годовых расходов Общества на оплату труда, определяемых в порядке, установленном Налоговым кодексом РФ. В случае превышения указанного лимита Общество вправе в одностороннем порядке применить процент снижения такого возмещения, единый для всех работников Общества, и перенести невыплаченный работникам остаток такого возмещения на следующий календарный год. В случае такого

*ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья*

переноса работник Общества освобождается от повторного предоставления в Общество ранее представленных документов, подтверждающих его право на недополученный остаток возмещения за предыдущий год.

2. Общество вправе в одностороннем порядке отказать Работнику в возмещении фактических расходов, предусмотренных в п.1 настоящего соглашения, в следующих случаях, произошедших в течение последнего календарного года:

- неисполнение либо несвоевременное исполнение Работником условий Договора займа, Кредитного договора № _____ от «__» _____ 20__ г., заключенного между Работником (Заемщиком) и ООО Банк «Аверс» (Кредитором) либо Договора приобретения квартиры;

- неоднократное неисполнение Работником без уважительных причин производственной и/или трудовой дисциплины;

- прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения Работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

- представления Работником Обществу подложных документов;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;

- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны Общества.

3. В случае прекращения трудовых отношений между Обществом и Работником (как по инициативе Работника, так и по инициативе Общества), возмещение фактических расходов, предусмотренных в п.1 настоящего соглашения, прекращается.

4. Общество и Работник имеют равные права и несут обязанности, установленные законодательством Российской Федерации.

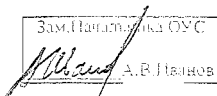
5. Все споры и разногласия, возникающие в связи с исполнением настоящего соглашения, Стороны будут стремиться решить путем переговоров.

В случае недостижения согласия между Сторонами спор передается на рассмотрение в Нижнекамский городской суд Республики Татарстан.

6. Во всем, что не предусмотрено настоящим соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

7. Настоящее соглашение может быть расторгнуто в установленном законодательством порядке.

8. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Зам. Генерального Директора

А.Р. Иванов

ОКАСУ/01

20

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Общество:

ОАО «ТАИФ-НК»
Местонахождение: 423570, РТ,
г. Нижнекамск,
промышленная зона
Почтовый адрес: 423570, РТ,
г. Нижнекамск, ОПС-11, а/я 20

Банковские реквизиты:
Р/с: 40702810000690000009
в ООО Банк «Аверс» г. Казань,
К/с: 30101810500000000774,
БИК: 049205774,ИНН: 1651025328,
КПП: 997150001.

_____/_____
подпись / Ф.И.О.

М. П.

Работник:

Ф.И.О.
Паспортные данные:
Место регистрации:
ИНН:
Банковские реквизиты:
Л/с:
К/с:
БИК:

_____/_____
подпись / Ф.И.О.

С условиями Положения «О порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении жилья» ознакомлен(-а) и согласен(-на)

_____/_____
подпись / Ф.И.О.

Зам. Начальника ОУС
А.В. Иванов
А.В. Иванов

ОКАСУ/01

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

Приложение № 1
«Форма заявления Работника»
к Соглашению о возмещении работнику
фактических затрат по уплате процентов
по целевому займу на приобретение жилья
№ _____ от «___» _____ 20__ года

Генеральному директору
ОАО «ТАИФ-НК»

Ф.И.О.

должность, подразделение

Ф.И.О.

Экземпляр № ___ из 2-х
1-й экземпляр – для ОАО «ТАИФ-НК»,
2-й экземпляр – для работника

заявление № _____.

В соответствии с условиями Соглашения о возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по целевому займу на приобретение жилья № _____ от «___» _____ 20__ года, заключенного между мною и ОАО «ТАИФ-НК», прошу Вас возместить фактически осуществленных мною затраты по уплате процентов по Договору целевого займа № _____ от «___» _____ 20__ года, заключенному между мною и ОАО «ТАИФ-НК», уплаченных в период с «___» _____ 20__ года по с «___» _____ 20__ года.

Сумма фактически уплаченных процентов _____.

цифрами и прописью

Денежные средства прошу перевести мне на зарплатную банковскую карту № _____, выпущенную ООО Банк «Аверс».

г.Нижнекамск «___» _____ 20__ г.

подпись

Ф.И.О. работника

Оформляется в ОАО «ТАИФ-НК»:

Выплатить: _____

цифрами и прописью

В срок не позже «___» _____ 20__ г.

Генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК»

подпись

Ф.И.О.

М.П.

Является неотъемлемой частью Соглашения о возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по целевому займу на приобретение жилья № _____ от «___» _____ 20__ года.

Зам. Начальника ОУС

А.В.Павлов

ОКАСУ/01

Приложение № 3
к Положению о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при
приобретении жилья

Договор
дарения (на часть суммы займа) № _____

г. Нижнекамск

«___» _____ 20__ года

Мы, ОАО «ТАИФ-НК», именуемое в дальнейшем "Даритель", в лице Генерального директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин _____, паспорт серии _____, N _____, выдан _____, именуемый(ая) в дальнейшем "Одаряемый", а вместе именуемые "Стороны", в соответствии с Положением «О порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении жилья» заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Стороны согласны, что на момент подписания настоящего договора в соответствии с Договором целевого займа работнику № _____ от _____ 20__ года (далее – Договор займа), заключенным между ОАО «ТАИФ-НК» (Займодавцем) и гражданином _____ (Заемщиком), Заемщик должен уплатить Займодавцу сумму займа _____ (_____) рублей.

2. Даритель освобождает Одаряемого от обязанности возратить часть суммы займа в размере _____ (_____) рублей, подлежащей уплате в период с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г. согласно графика погашения займа (в редакции от «___» _____ 20__ г.) к Договору займа.

3. Одаряемый принимает дар – освобождение от обязанности возврата указанной суммы займа Дарителю.

4. Сумма долга по Договору займа, не подаренная в соответствии с настоящим договором, подлежит возврату Заемщиком в сроки, предусмотренные графиком погашения займа (в новой редакции от «___» _____ 20__ г.) к Договору займа.

5. Дарение, совершенное в соответствии с настоящим договором:

- не освобождает Заемщика от уплаты процентов, предусмотренных Договором займа;
- не нарушает прав других лиц в отношении имущества Дарителя.

6. Даритель и Одаряемый имеют равные права и несут обязанности, установленные законодательством Российской Федерации.

7. Все споры и разногласия, возникающие в связи с исполнением настоящего договора, Стороны будут стремиться решить путем переговоров.

Зам. Начальника ОУС
А.В. Иванов

ОКАСУ/01

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

В случае недостижения согласия между Сторонами спор передается на рассмотрение в Нижнекамский городской суд Республики Татарстан.

8. Во всем, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

9. Настоящий договор может быть расторгнут в установленном законодательством порядке.

10. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Даритель:

ОАО «ТАИФ-НК»
Местонахождение: 423570, РТ,
г. Нижнекамск,
промышленная зона
Почтовый адрес: 423570, РТ,
г. Нижнекамск, ОПС-11, а/я 20

Банковские реквизиты:
Р/с: 40702810000690000009
в ООО Банк «Аверс» г. Казань,
К/с: 30101810500000000774,
БИК: 049205774, ИИН: 1651025328,
КПП: 997150001.

Одаряемый:

Ф.И.О.
Паспортные данные:
Место регистрации:
ИНН:
Банковские реквизиты:
Л/с:
К/с:
БИК:


_____ / _____ /

/Ф.И.О./

М. П.

С условиями Положения «О порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении жилья» ознакомлен(-а) и согласен(-на)

_____ / _____ /

Зам. Начальника СУС

А. В. Иванов

ОКАСУ/01

Приложение № 4
к Положению о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при
приобретении жилья

**Дополнительное соглашение № _____
к Соглашению о частичном возмещении работнику фактических затрат
по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение
жилья № _____ от «___» _____ 20__ г.**

г. Нижнекамск

«___» _____ 20__ года

ОАО «ТАИФ-НК», именуемое в дальнейшем "Общество", в лице Генерального директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник ОАО «ТАИФ-НК» _____, паспорт серии _____, N _____, выдан _____, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", а вместе именуемые "Стороны", в соответствии с п.40 ст.217, п.24.1 ст.255 Налогового кодекса Российской Федерации, Положением «О порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении жилья» заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Второе предложение пункта 1 Соглашения о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья № _____ от «___» _____ 20__ г. (далее – Соглашение о возмещении процентов) изложить в следующей редакции:

«Размер и конкретные сроки частичного возмещения Работнику фактических затрат по уплате процентов по Кредитному договору определяются Обществом на основании платежных документов, подтверждающих фактическую уплату работником процентов, разовых заявлений Работника на ежемесячные выплаты, оформленных по форме согласно Приложению №1 к настоящему соглашению, имеющих единую сквозную нумерацию в пределах настоящего соглашения, а также при рождении либо усыновлении (удочерении) ребёнка (детей) – разовых заявлений Работника на первую выплату, оформленных по форме согласно Приложению №2 к настоящему соглашению, имеющих единую сквозную нумерацию в пределах настоящего соглашения применительно к каждому родившемуся либо усыновленному (удочеренному) ребёнку, подписанных Генеральным директором Общества, скрепленные печатью Общества, являющихся неотъемлемой частью настоящего соглашения, составленных в двух экземплярах по одному для каждой из сторон, имеющих равную юридическую силу».

2. Приложение №1 «Форма заявления Работника на ежемесячные выплаты» к Соглашению о возмещении процентов изложить в новой редакции, прилагаемой к настоящему соглашению.

3. Дополнить Соглашение о возмещении процентов Приложением №2 «Форма заявления Работника на первую выплату при рождении ребёнка» по форме, прилагаемой к настоящему соглашению.

4. Все остальные условия Соглашения о возмещении процентов оставить без изменений.

5. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Общество:

ОАО «ТАИФ-НК»
Местонахождение: 423570, РТ,
г. Нижнекамск,
промышленная зона
Почтовый адрес: 423570, РТ,
г. Нижнекамск, ОПС-11, а/я 20
Банковские реквизиты:
Р/с: 40702810000690000009
в ООО Банк «Аверс» г. Казань,
К/с: 30101810500000000774,
БИК: 049205774, ИИН: 1651025328,
КПП: 997150001.

_____/_____
подпись / Ф.И.О.

М. П.

Работник:

Ф.И.О.
Паспортные данные:
Место регистрации:
ИНН:

Банковские реквизиты:
Л/с:
К/с:
БИК:

_____/_____
подпись / Ф.И.О.

С условиями Положения «О порядке предоставления льгот работникам ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении жилья» ознакомлен(-а) и согласен(-на)

_____/_____
подпись / Ф.И.О.

Зам. Начальника ОУС
А.В. Иванов

ОКАСУ/01

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

Приложение № 1
«Форма заявления Работника на ежемесячные выплаты»
к Соглашению о частичном возмещении работнику
фактических затрат по уплате процентов по ипотечному
кредиту на приобретение жилья
№ _____ от «___» _____ 20__ года
(в редакции Дополнительного соглашения
№ _____ от «___» _____ 20__ года)

Генеральному директору
ОАО «ТАИФ-НК»

_____ /
Ф.И.О.

_____ /
должность, подразделение

_____ /
Ф.И.О.

Экземпляр № ___ из 2-х
1-й экземпляр – для ОАО «ТАИФ-НК»,
2-й экземпляр – для работника

заявление № _____.

В соответствии с условиями Соглашения о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья № _____ от «___» _____ 20__ года, заключенного между мною и ОАО «ТАИФ-НК», прошу Вас возместить часть фактически осуществленных мною затрат по уплате процентов по Кредитному договору № _____ от «___» _____ 20__ года, заключенному между мною и ООО Банк «Аверс», уплаченных в период с «___» _____ 20__ года по с «___» _____ 20__ года.

Сумма фактически уплаченных процентов _____

_____ /
цифрами и прописью

_____, рассчитанных по ставке ___% годовых,

Сумма запрашиваемого возмещения _____

_____ /
цифрами и прописью

_____, рассчитанного по ставке ___% годовых.

Денежные средства прошу перевести мне на зарплатную банковскую карту № _____, выпущенную ООО Банк «Аверс».

г.Нижнекамск «___» _____ 20__ г.

_____ /
подпись

_____ /
Ф.И.О. работника

Оформляется в ОАО «ТАИФ-НК»:

Выплатить: _____

_____ /
цифрами и прописью

В срок не позже «___» _____ 20__ г.

Генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК»

_____ /
подпись

_____ /
Ф.И.О.

М.П.

Является неотъемлемой частью Соглашения о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья № _____ от «___» _____ 20__ года.

Зам. Начальника ОУС
А.В.Иванов

ОКАСУ/01

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

Приложение № 2
«Форма заявления Работника на первую выплату
при рождении ребёнка»
к Соглашению о частичном возмещении работнику
фактических затрат по уплате процентов по ипотечному
кредиту на приобретение жилья
№ _____ от «___» _____ 20__ года
(в редакции Дополнительного соглашения
№ _____ от «___» _____ 20__ года)

Генеральному директору
ОАО «ТАИФ-НК»

Ф.И.О.

должность, подразделение

Ф.И.О.

Экземпляр № ___ из 2-х
1-й экземпляр – для ОАО «ТАИФ-НК»,
2-й экземпляр – для работника

заявление № _____.

В соответствии с условиями Соглашения о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья № _____ от «___» _____ 20__ года, заключенного между мною и ОАО «ТАИФ-НК», в связи с рождением, усыновлением, удочерением ребёнка _____
ненужное зачеркнуть Ф.И.О.

_____, дата рождения – «___» _____ 20__ г., свидетельство о рождении, об усыновлении (удочерении) серия _____ № _____, выданное
ненужное зачеркнуть

«___» _____ 20__ года, прошу Вас возместить часть фактически осуществленных мною затрат по уплате процентов по Кредитному договору № _____ от «___» _____ 20__ года, заключенному между мною и ООО Банк «Аверс», уплаченных в период с «___» _____ 20__ года по с «___» _____ 20__ года.

Сумма фактически уплаченных процентов _____

цифрами и прописью

Сумма ранее возмещенных Обществом процентов _____

цифрами и прописью

Сумма запрашиваемого возмещения _____

цифрами и прописью

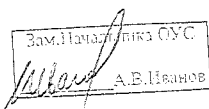
Денежные средства прошу перевести мне на зарплатную банковскую карту № _____, выпущенную ООО Банк «Аверс».

г.Нижнекамск «___» _____

_____ 20__ г.

подпись

Ф.И.О. работника



ОКАСУ/01

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке
предоставления льгот работникам
ОАО «ТАИФ-НК» при приобретении
жилья

Оборотная сторона, оформляется в ОАО «ТАИФ-НК»:

Выплатить: _____
цифрами и прописью


В срок не позже « ____ » _____ 20__ г.

Генеральный директор
ОАО «ТАИФ-НК»

_____ подпись _____ Ф.И.О.

М.П.

Является неотъемлемой частью *Соглашения о частичном возмещении работнику фактических затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья № _____ от « ____ » _____ 20__ года.*

Зам. Начальника ОУС

А.В. Иванов

ОКАСУ/01

